

## **Отчет о проделанной работе ППО ОБОУ ЦДО «Новые технологии» (2021-2022гг)**

Первичная профсоюзная организация ОБОУ ЦДО «Новые технологии» создана для реализации уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза. Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации основывается на требованиях Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ, коллективного договора, планах работы профсоюзной организации.

### **I. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников**

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ОБОУ ЦДО «Новые технологии», стараясь решать все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам Центра. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. В 2022 году был подписан новый Коллективный договор на 3 года (2022 - 2024гг7г.)

Администрация нашего образовательного учреждения при разработке нормативно-правовых локальных актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, учитывает мнение профсоюза. Представители профсоюза входят в состав всех комиссий. Профсоюзный комитет участвует в разработке положения о стимулирующем доходе, участвует в заседаниях комиссии по распределению стимулирующего дохода, премирования работников, составления графика отпусков, расписания уроков, оказания материальной помощи.

С профкомом согласовываются приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников Центра.

Член Профсоюзного комитета Пасашков М.С. принимает участие в работе аттестационной комиссии по проведению аттестации рабочих мест. Он же является специалистом по охране труда ОБОУ ЦДО "Новые технологии"

### **II. Организационная работа**

Первичная профсоюзная организация в Центре создана с начала основания учебного заведения. На сегодняшний день в составе профсоюзной организации состоит

43 человек из 47 работающих. В коллективе работают педагоги с большим трудовым стажем, и со стажем 10-15 лет и совсем молодые. Коллектив наш работоспособный, смело внедряет различные новшества, инновационные технологии, активно откликается на различные дела.

Регулярно проводятся заседания профкома. Обсуждаются вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Профком Центра принимает активное участие в общественно-политических акциях, областных и городских мероприятиях.

### **III. Оздоровительная работа**

Одним из направлений профкома ОБОУ ЦДО «Новые технологии» является оздоровительная работа сотрудников и их детей.

Летом 2021 года в санатории КМВ по квоте отдыхали 3 человека и в 2022 году в санатории "Саки" (Республика Крым) по квоте отдыхал 1 человек.

### **IV. Культурно-массовая работа**

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа. Это самая видная работа.

Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами и просто с днем рождения! В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. Проводятся мероприятия для сотрудников Центра, многие из которых уже стали традиционными. Члены профсоюза получают подарки к праздникам, дню рождения, дети до 18 лет получают Новогодние подарки.

Несколько раз мы выезжали на природу, на экскурсии, в театр, был организован сплав по реке Сейм.

### **V. Оказание материальной помощи**

Работникам нашей школы оказывалась и, надеюсь будет оказываться материальная помощь по случаю смерти близких родственников, а так же тем работникам, которые находятся в трудном материальном положении, по их заявлению. Материальная помощь оказывалась работникам, вступившим впервые в брак, а так же при рождении ребенка.

### **VI. Финансовая деятельность**

Ежемесячно осуществляется безналичное перечисление членских взносов на счёт

Курской областной организации профсоюза работников образования и науки РФ. Из перечисленных средств нам в ППО возвращаются 65%.

Финансовое обеспечение деятельности нашей профсоюзной организации проводится в соответствии со сметой, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых мероприятий и оказания материальной помощи предусматриваются средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета.

Распределение средств утверждается решением профсоюзного комитета.

Все финансовые расходы контролируются ревизионной комиссией.

## **VII. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства. Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника школы – престижной. Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни Центра. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.